

ACUERDOS DE COMPORTAMIENTO

CAJA DE LA VIVIENDA POPULAR

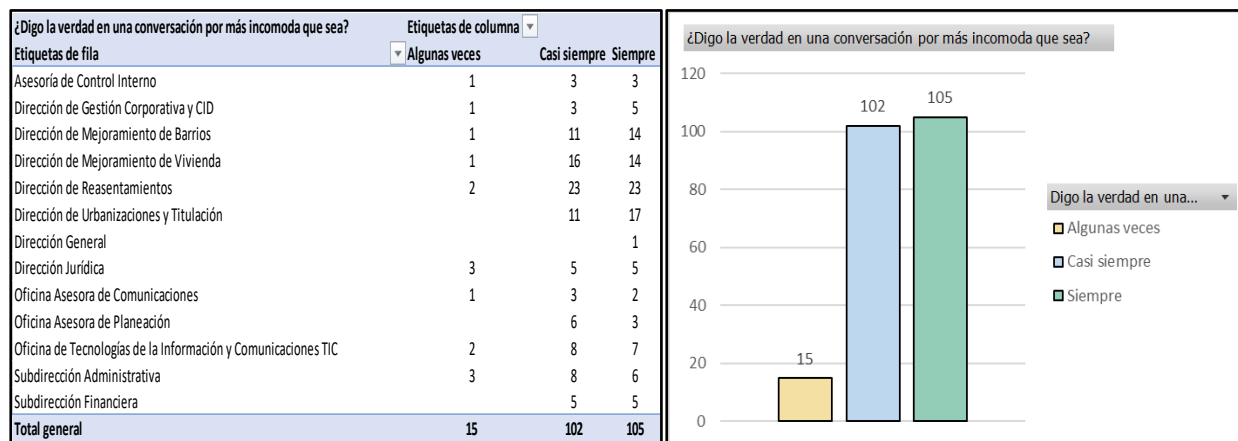
**Senda de Integridad 2021 - Etapa de
Montaña.**

La Caja de la Vivienda Popular en su compromiso con la apropiación del código de integridad y el promover ambientes de integridad dentro de la Entidad, ejecuto diferentes actividades de participación con la finalidad de crear conjuntamente los presentes Acuerdos de Comportamiento.

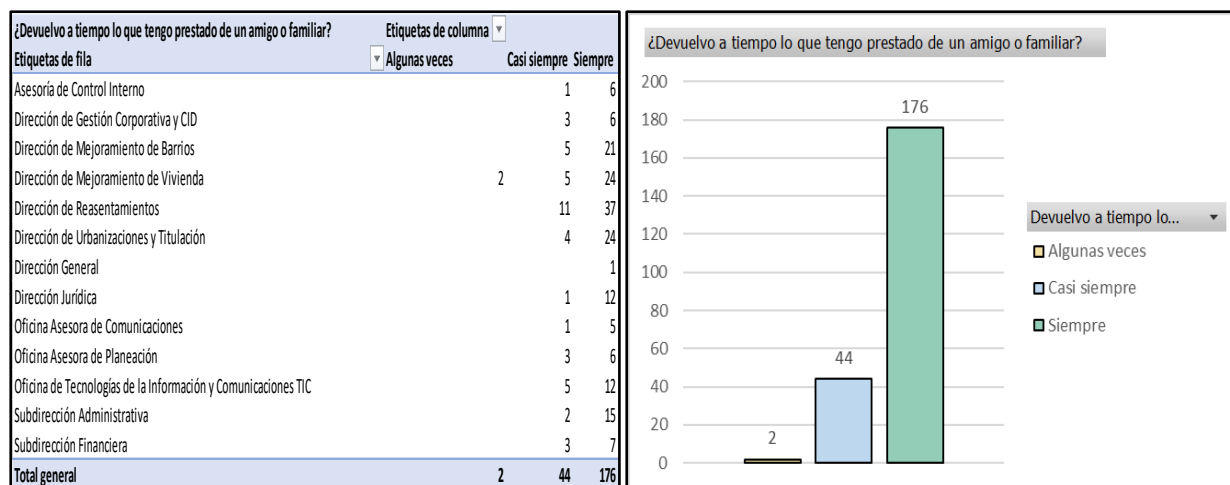
En la primera actividad realizada se aplicó una encuesta de comportamientos aplicados por cada uno de los servidores de las diferentes áreas de la CVP y donde se obtuvo la participación de 222 servidores, y que se arrojó la siguiente información:

A las preguntas:

1. ¿Digo la verdad en una conversación por más incómoda que sea?

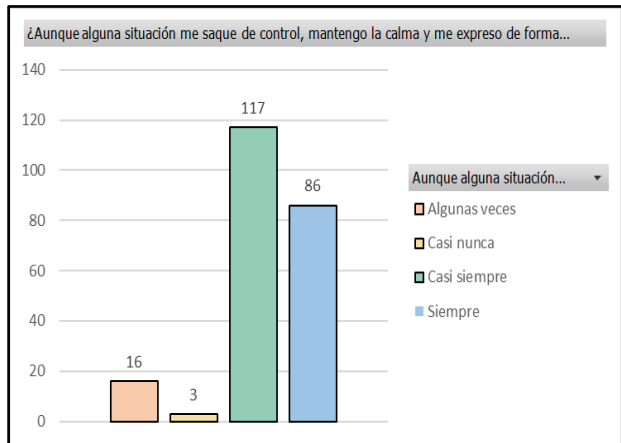


2. ¿Devuelvo a tiempo lo que tengo prestado de un amigo o familiar?



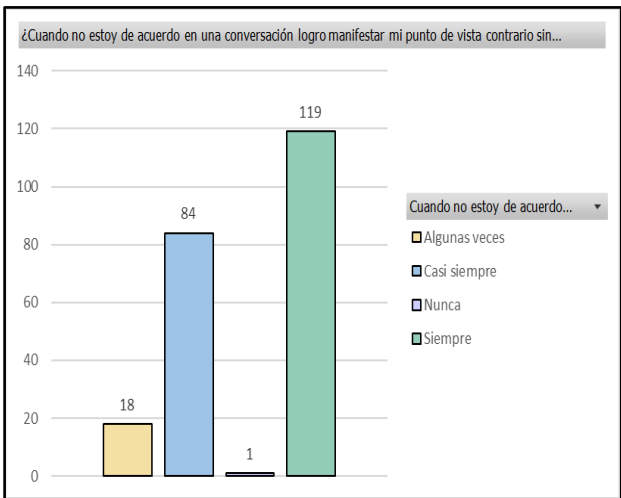
3. ¿Aunque alguna situación me saque de control, mantengo la calma y me expreso de forma respetuosa?

¿Aunque alguna situación me saque de control, mantengo la calma y me expreso de forma respetuosa?				
Etiquetas de fila	Etiquetas de columna		Total general	
	Algunas veces	Casi nunca		
Asesoría de Control Interno	1	1	2	7
Dirección de Gestión Corporativa y CID			5	9
Dirección de Mejoramiento de Barrios			21	26
Dirección de Mejoramiento de Vivienda	8		8	31
Dirección de Reasentamientos	2		28	48
Dirección de Urbanizaciones y Titulación	3		15	28
Dirección General			1	1
Dirección Jurídica			5	13
Oficina Asesora de Comunicaciones			4	6
Oficina Asesora de Planeación	1		5	9
Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones TIC		2	12	17
Subdirección Administrativa	1		6	17
Subdirección Financiera			6	10
Total general	16	3	117	222



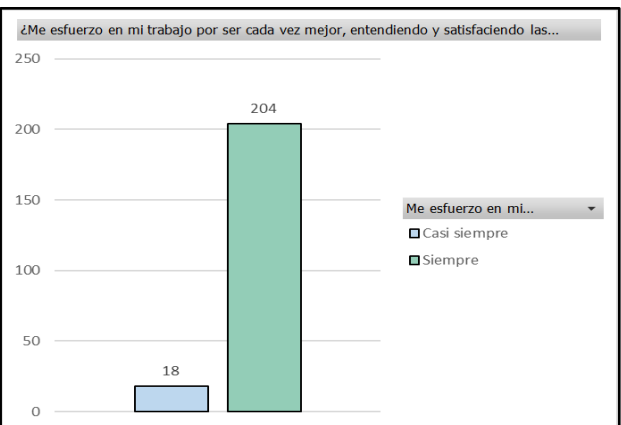
4. ¿Cuándo no estoy de acuerdo en una conversación logro manifestar mi punto de vista contrario sin exaltarme y respetando la posición del otro?

¿Cuándo no estoy de acuerdo en una conversación logro manifestar mi punto de vista contrario sin exaltarme y respetando la posición del otro?				
Etiquetas de fila	Etiquetas de columna		Total general	
	Algunas veces	Casi siempre		
Asesoría de Control Interno	2	3		7
Dirección de Gestión Corporativa y CID	1	3		9
Dirección de Mejoramiento de Barrios		15		26
Dirección de Mejoramiento de Vivienda		12		31
Dirección de Reasentamientos	1	18		48
Dirección de Urbanizaciones y Titulación	3	11		28
Dirección General				1
Dirección Jurídica	1	2		13
Oficina Asesora de Comunicaciones		2		6
Oficina Asesora de Planeación	2	4		9
Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones TIC	4	5	1	17
Subdirección Administrativa	3	4		17
Subdirección Financiera	1	5		10
Total general	18	84	1	222



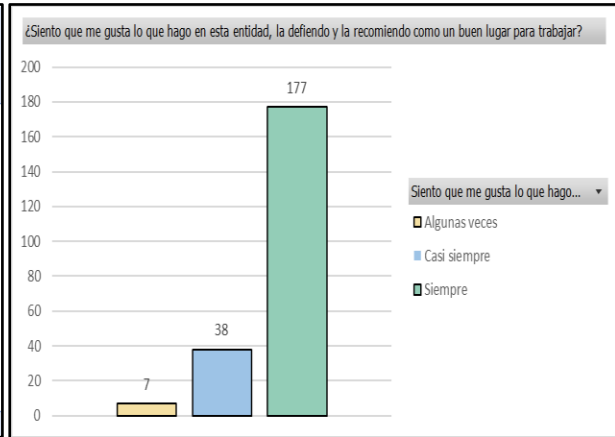
5. ¿Me esfuerzo en mi trabajo por ser cada vez mejor, entendiendo y satisfaciendo las necesidades de la entidad para alcanzar el éxito?

¿Me esfuerzo en mi trabajo por ser cada vez mejor, entendiendo y satisfaciendo las necesidades de la entidad para alcanzar el éxito?				
Etiquetas de fila	Etiquetas de columna		Total general	
	Casi siempre	Siempre		
Asesoría de Control Interno	1	6		7
Dirección de Gestión Corporativa y CID	2	7		9
Dirección de Mejoramiento de Barrios	2	24		26
Dirección de Mejoramiento de Vivienda	1	30		31
Dirección de Reasentamientos	2	46		48
Dirección de Urbanizaciones y Titulación	1	27		28
Dirección General		1		1
Dirección Jurídica		13		13
Oficina Asesora de Comunicaciones		6		6
Oficina Asesora de Planeación	5	4		9
Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones TIC		17		17
Subdirección Administrativa	3	14		17
Subdirección Financiera	1	9		10
Total general	18	204		222



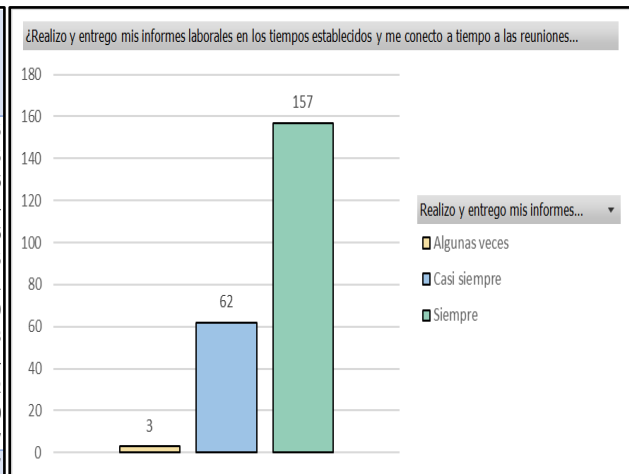
6. ¿Siento que me gusta lo que hago en esta entidad, la defiendo y la recomiendo como un buen lugar para trabajar?

¿Siento que me gusta lo que hago en esta entidad, la defiendo y la recomiendo como un buen lugar para trabajar?			
Etiquetas de fila	Etiquetas de columna		
	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
Asesoría de Control Interno		3	4
Dirección de Gestión Corporativa y CID		3	6
Dirección de Mejoramiento de Barrios	2	1	23
Dirección de Mejoramiento de Vivienda	1	3	27
Dirección de Reasentamientos	1	3	44
Dirección de Urbanizaciones y Titulación		1	27
Dirección General			1
Dirección Jurídica	1	3	9
Oficina Asesora de Comunicaciones			6
Oficina Asesora de Planeación	2	5	2
Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones TIC		4	13
Subdirección Administrativa		10	7
Subdirección Financiera		2	8
Total general	7	38	177



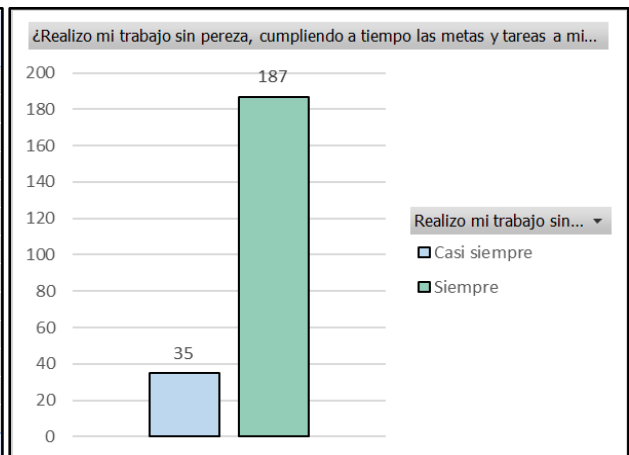
7. ¿Realizo y entrego mis informes laborales en los tiempos establecidos y me conecto a tiempo a las reuniones virtuales a las que se me convoca?

¿Realizo y entrego mis informes laborales en los tiempos establecidos y me conecto a tiempo a las reuniones virtuales a las que se me convoca?			
Etiquetas de fila	Etiquetas de columna		
	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
Asesoría de Control Interno	1	1	5
Dirección de Gestión Corporativa y CID		4	5
Dirección de Mejoramiento de Barrios	1	9	16
Dirección de Mejoramiento de Vivienda		7	24
Dirección de Reasentamientos		12	36
Dirección de Urbanizaciones y Titulación		3	25
Dirección General			1
Dirección Jurídica		4	9
Oficina Asesora de Comunicaciones		3	3
Oficina Asesora de Planeación	1	4	4
Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones TIC		5	12
Subdirección Administrativa		7	10
Subdirección Financiera		3	7
Total general	3	62	157



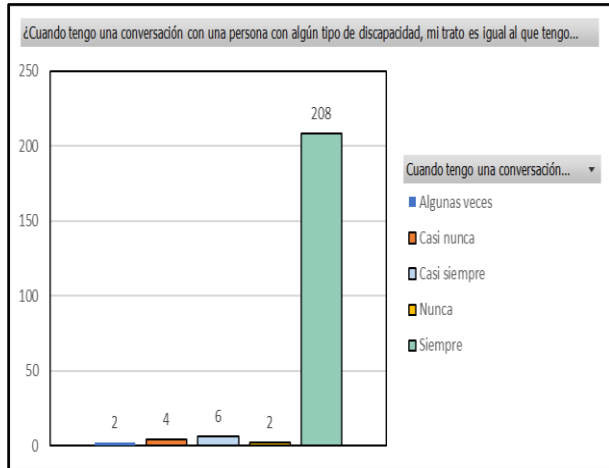
8. ¿Realizo mi trabajo sin pereza, cumpliendo a tiempo las metas y tareas a mi cargo?

¿Realizo mi trabajo sin pereza, cumpliendo a tiempo las metas y tareas a mi cargo?			
Etiquetas de fila	Etiquetas de columna		
	Casi siempre	Siempre	Total general
Asesoría de Control Interno	2	5	7
Dirección de Gestión Corporativa y CID	2	7	9
Dirección de Mejoramiento de Barrios	3	23	26
Dirección de Mejoramiento de Vivienda	2	29	31
Dirección de Reasentamientos	6	42	48
Dirección de Urbanizaciones y Titulación	3	25	28
Dirección General		1	1
Dirección Jurídica	4	9	13
Oficina Asesora de Comunicaciones	2	4	6
Oficina Asesora de Planeación	3	6	9
Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones TIC	4	13	17
Subdirección Administrativa	3	14	17
Subdirección Financiera	1	9	10
Total general	35	187	222



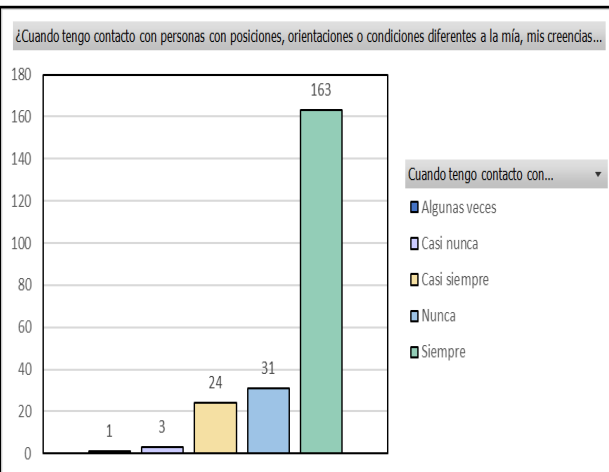
9. ¿Cuándo tengo una conversación con una persona con algún tipo de discapacidad, mi trato es igual al que tengo con cualquier persona?

¿Cuándo tengo una conversación con una persona con algún tipo de discapacidad, mi trato es igual al que tengo con cualquier persona?					
Etiquetas de fila	Etiquetas de columna				Total general
	Algunas veces	Casi nunca	Casi siempre	Siempre	
Asesoría de Control Interno			1	6	7
Dirección de Gestión Corporativa y CID				9	9
Dirección de Mejoramiento de Barrios	1			25	26
Dirección de Mejoramiento de Vivienda		3		28	31
Dirección de Reasentamientos	1			47	48
Dirección de Urbanizaciones y Titulación			2	25	28
Dirección General				1	1
Dirección Jurídica				13	13
Oficina Asesora de Comunicaciones				6	6
Oficina Asesora de Planeación		1	2	5	9
Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones TIC			1	16	17
Subdirección Administrativa				17	17
Subdirección Financiera				10	10
Total general	2	4	6	208	222

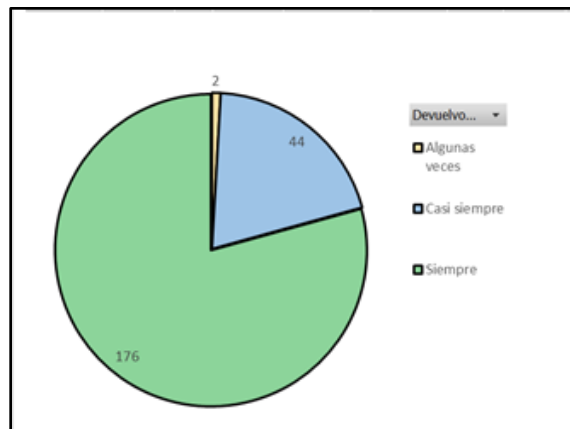


10. ¿Cuándo tengo contacto con personas con posiciones, orientaciones o condiciones diferentes a la mía, mis creencias personales no interfieren en mi trato hacia ellas?

¿Cuándo tengo contacto con personas con posiciones, orientaciones o condiciones diferentes a la mía, mis creencias personales no interfieren en mi trato hacia ellas?					
Etiquetas de fila	Etiquetas de columna				Total general
	Algunas veces	Casi nunca	Casi siempre	Siempre	
Asesoría de Control Interno			2	3	7
Dirección de Gestión Corporativa y CID			3	5	9
Dirección de Mejoramiento de Barrios			2	22	26
Dirección de Mejoramiento de Vivienda		1		30	31
Dirección de Reasentamientos	1	1	4	33	48
Dirección de Urbanizaciones y Titulación			1	22	28
Dirección General				1	1
Dirección Jurídica		1	1	10	13
Oficina Asesora de Comunicaciones				5	6
Oficina Asesora de Planeación			3	4	9
Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones TIC			3	11	17
Subdirección Administrativa			3	12	17
Subdirección Financiera			2	5	10
Total general	1	3	24	163	222



Respuestas predominantes durante la encuesta

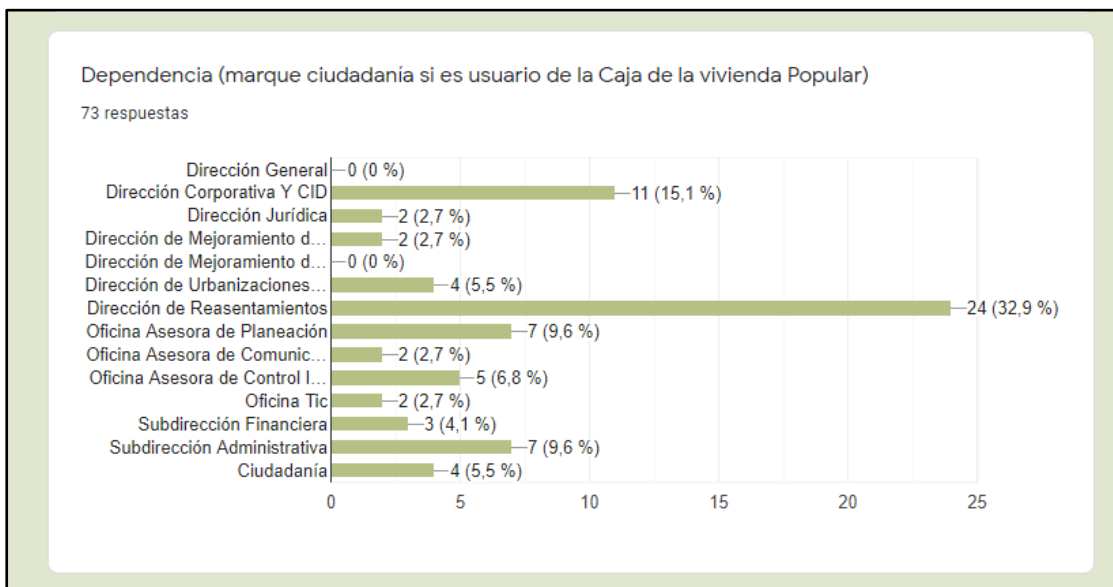


Se puede deducir que en el actuar de los servidores públicos de la CVP, predomina el cumplimiento de los valores que previenen actos de corrupción y los cuales se aplican en el desarrollo cotidiano de sus actividades.

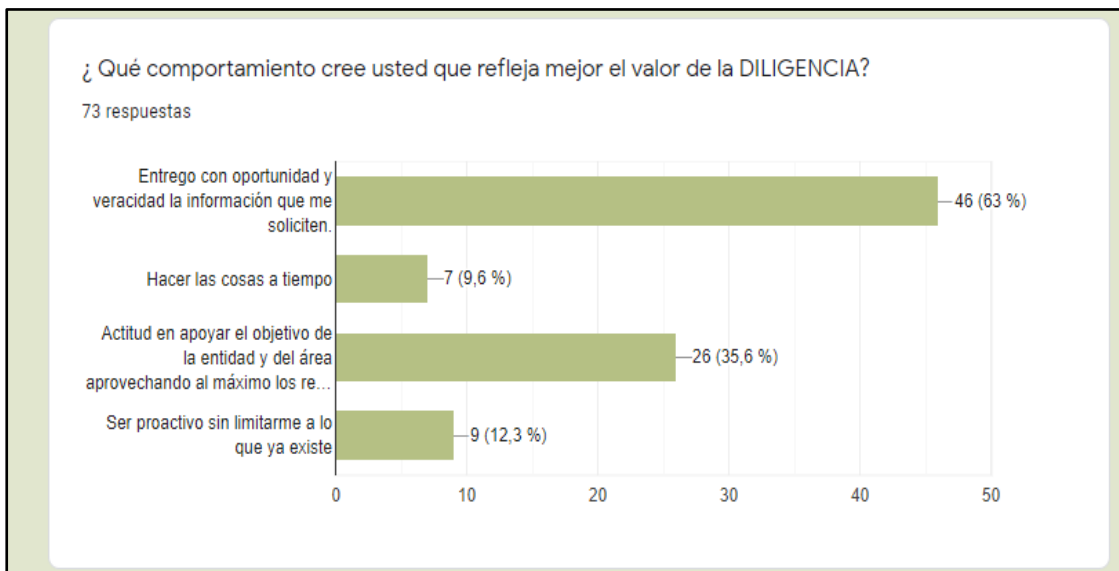
Posteriormente se participó en actividad desarrollada en conjunto con la Secretaria de Habitación, contando con la participación de los servidores públicos de las diferentes áreas de la Caja de la vivienda Popular, y que consistía en el aporte de ideas de buenas prácticas que representaran los valores de: Diligencia, Respeto, Compromiso, Justicia y Honestidad.

De la cual se obtuvo:

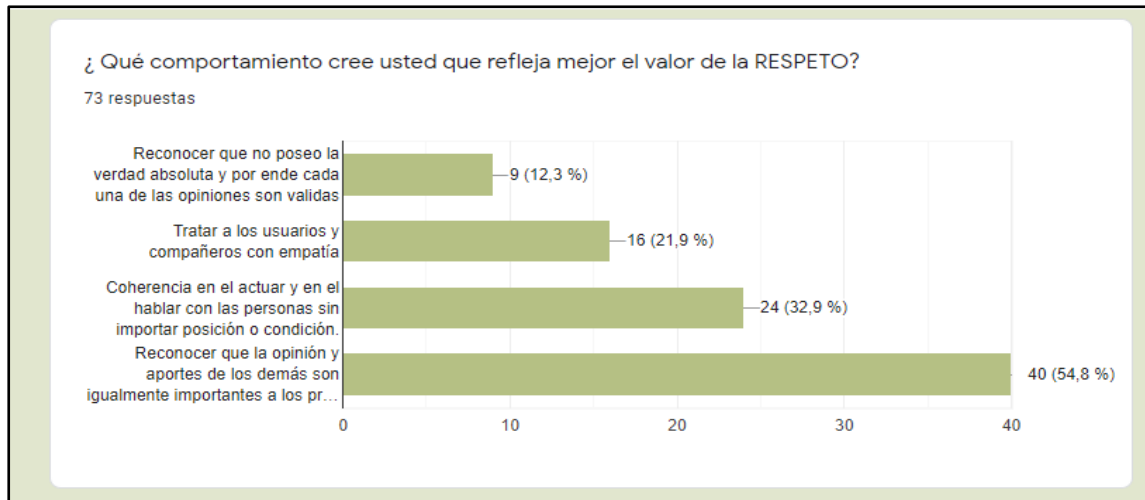
Participación por áreas



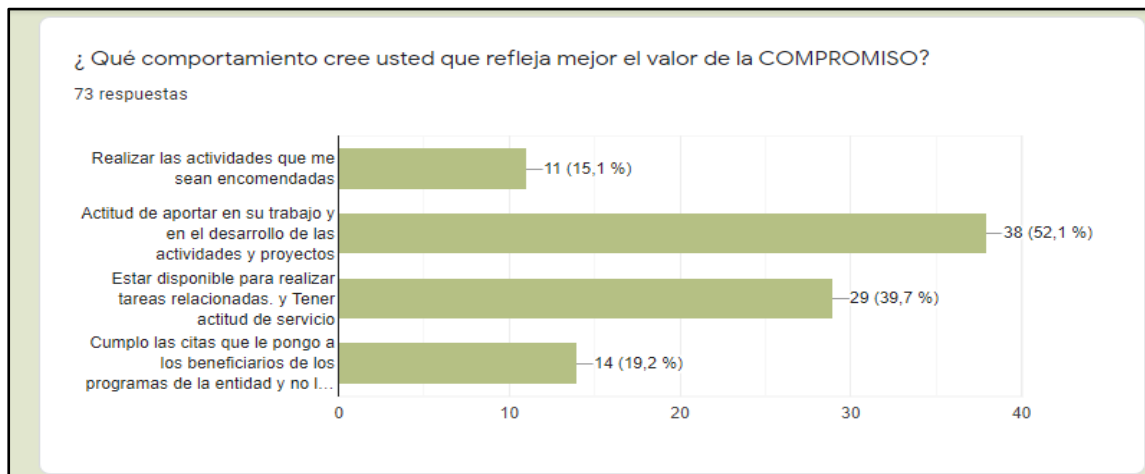
A la pregunta:



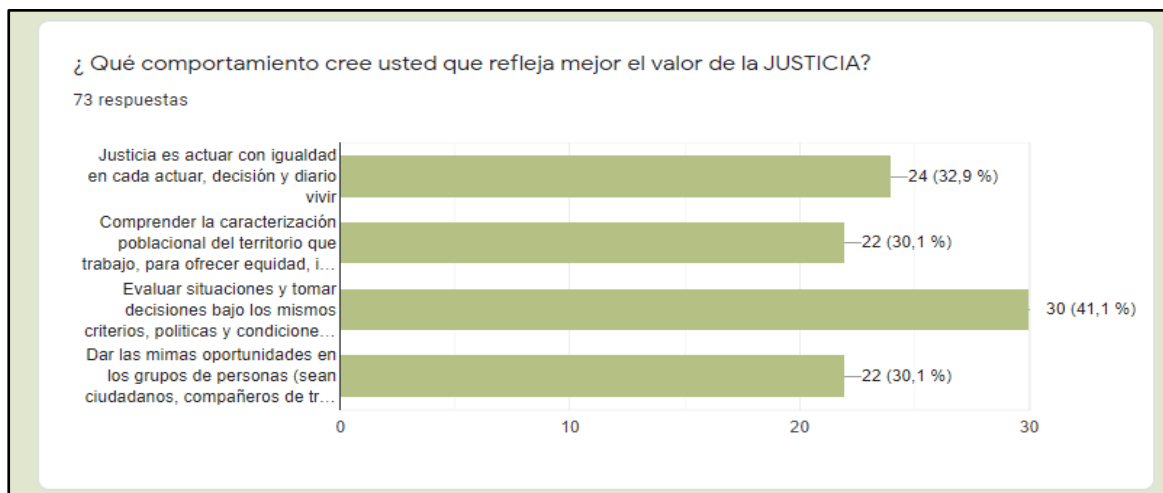
A la pregunta:



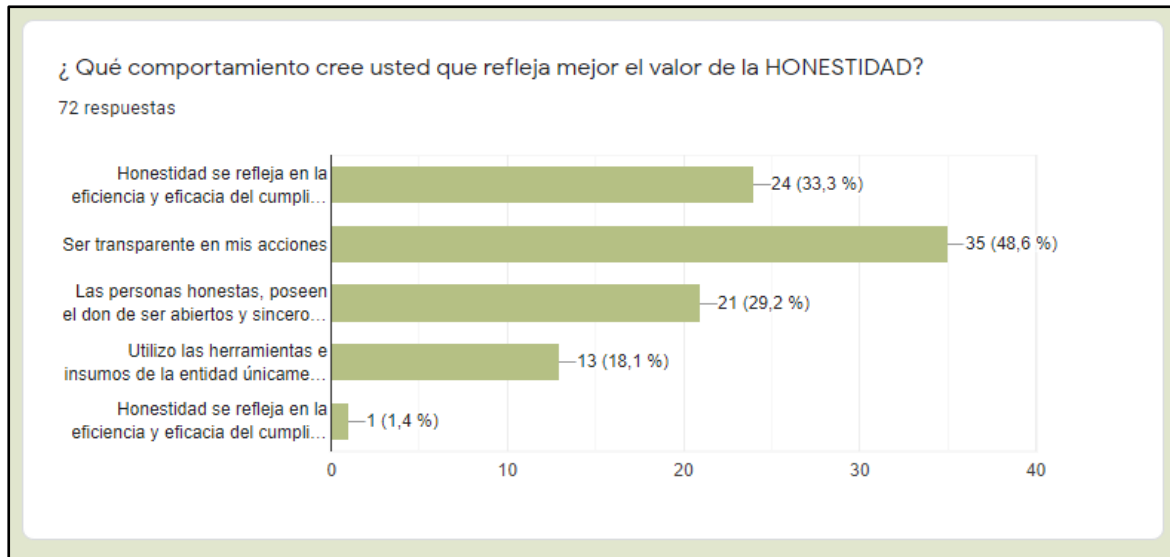
A la pregunta:



A la pregunta:



A la pregunta:



Caja de la Vivienda Popular en su interés de elaborar en conjunto los acuerdos de comportamiento contando con la participación de los servidores públicos de las diferentes áreas de la Entidad. Toma las ideas de buenas prácticas que se pueden aplicar a los diferentes valores de Gestión de la Integridad, y fija los siguientes compromisos enmarcados en cada uno de los Valores así:

ACUERDOS DE COMPORTAMIENTO DE LA CAJA DE LA VIVIENDA POPULAR.

VALOR DE LA DILIGENCIA:

1. Entrego con oportunidad y veracidad la información que me soliciten.
2. Muestro actitud de apoyar el objetivo de la Entidad y del área, aprovechando al máximo los recursos.

VALOR DEL RESPETO:

1. Reconozco que el aporte y/o la opinión de los demás son igualmente importantes a los propios.
2. Soy coherente en la forma en que quiero que me traten y en como trato a las personas sin importar posición o condición.

VALOR DEL COMPROMISO:

1. Aporto en mi trabajo y en el desarrollo de las actividades y proyectos.

2. Estoy disponible para realizar tareas relacionadas con mis funciones, y lo hago con actitud de servicio.

VALOR DE LA JUSTICIA:

1. Evaluó las situaciones y tomó decisiones bajo los mismos criterios, políticas y condiciones sin importar los involucrados e interesados.
2. Actuó con igualdad en cada acción o decisión que se deba tomar en el diario vivir.

VALOR DE LA HONESTIDAD:

1. Ser transparente en cada una de mis acciones.
2. Reflejar en el cumplimiento de mis funciones la eficacia y la eficiencia con que las desarrollo "Soy honesto cuando apporto y doy valor a mi trabajo".