



DIAGRAMA DE FLUJO PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

ESTABLECIMIENTO DE COMPROMISOS

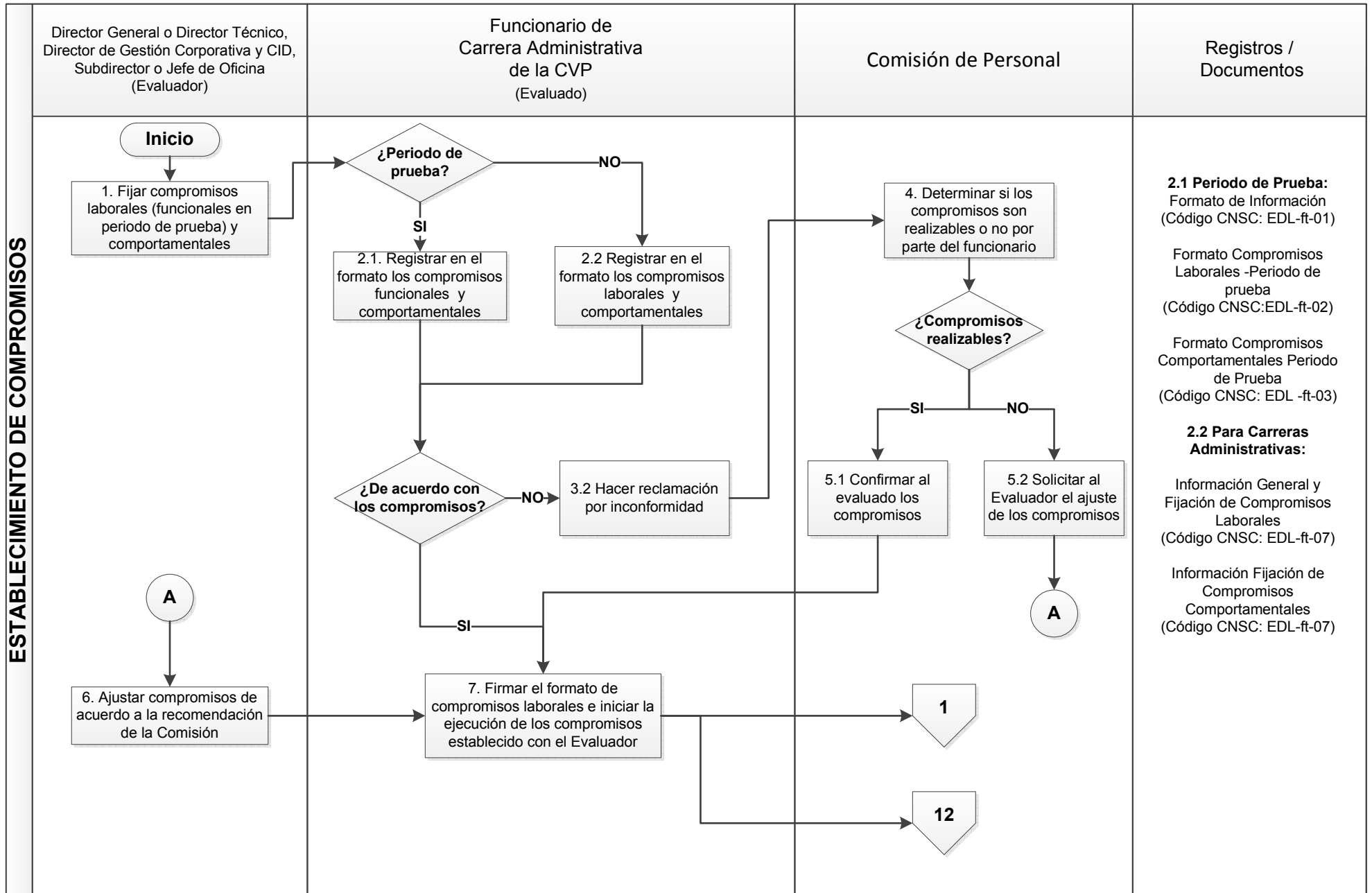




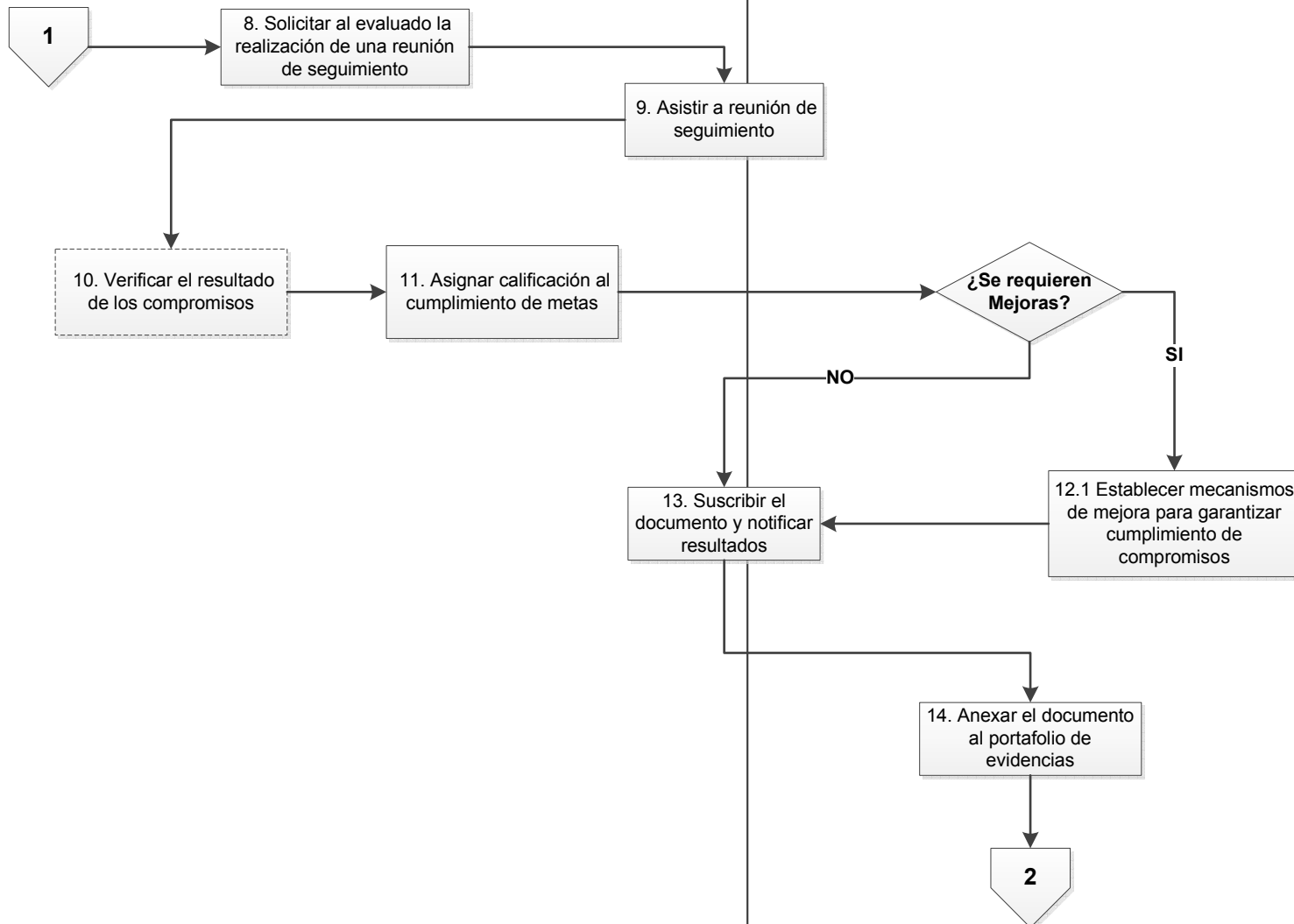
DIAGRAMA DE FLUJO PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

SEGUIMIENTOS AL PERIODO DE PRUEBA; EVALUACIONES PARCIALES SEMESTRALES ; EVALUACIÓN EVENTUAL

Director General o Director Técnico, Director de Gestión Corporativa y
CID, Subdirector o Jefe de Oficina
(Evaluador)

Funcionario de
Carrera Administrativa
de la CVP

Registros /
Documentos



13. Periodo de Prueba:
Acta de reunión de seguimiento
y conformación del portafolio de
evidencias periodo de prueba

**13. Para Carreras
Administrativas:**

- 1. Evaluaciones Semestrales
Información General y Fijación
de Compromisos Laborales
(Código CNSC: EDL-ft-07)

Fijación de compromisos
comportamentales
(Código CNSC: EDL-ft-07)
Portafolio de evidencias
(Código CNSC: EDLrg-02)
- 2. Evaluaciones Parciales
Información general y fijación de
compromisos laborales
(Código CNSC: EDL-ft-07)

Evaluaciones parciales
eventuales
(Código CNSC: EDL-rg-02)



DIAGRAMA DE FLUJO PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

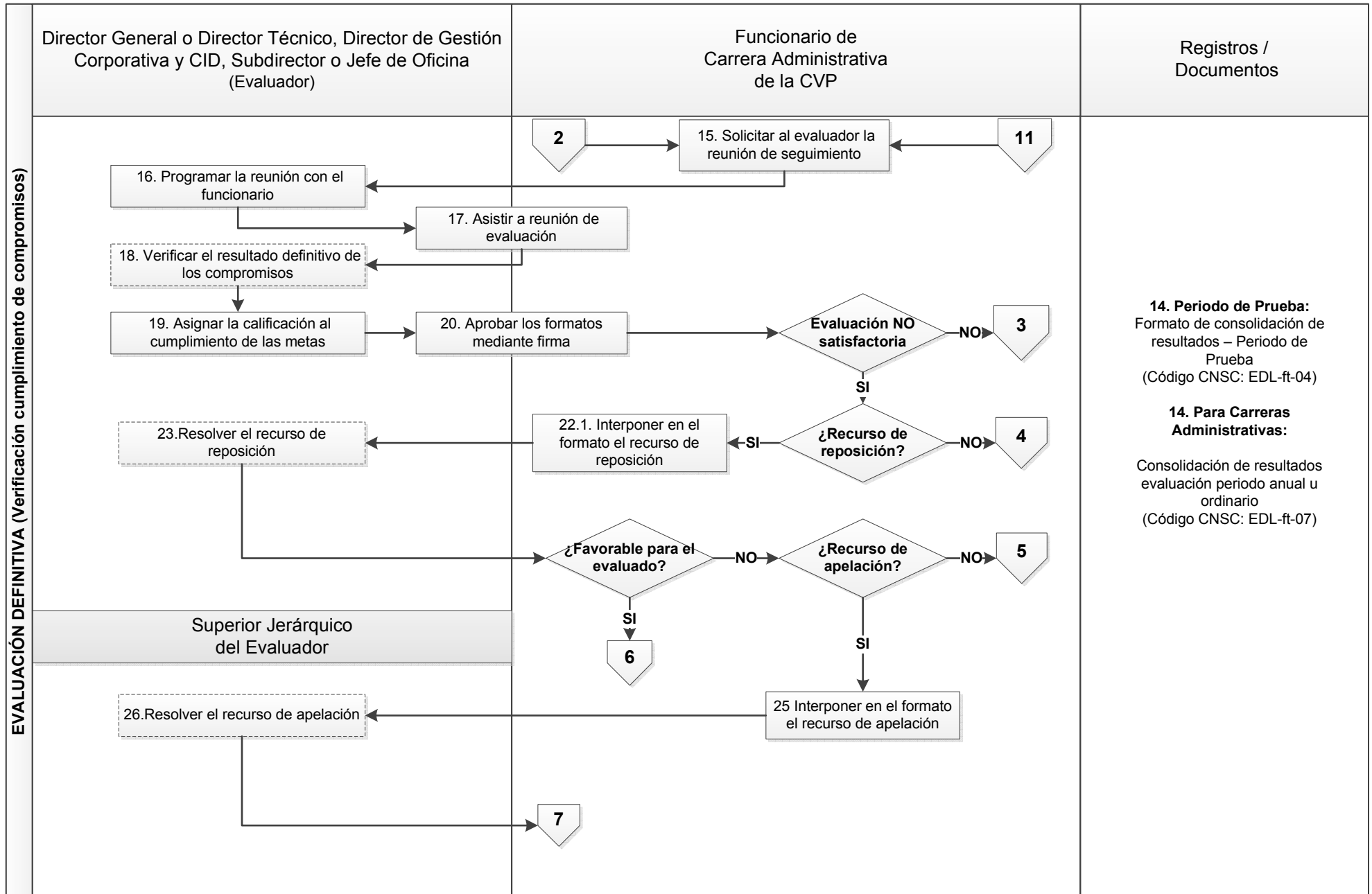




DIAGRAMA DE FLUJO PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

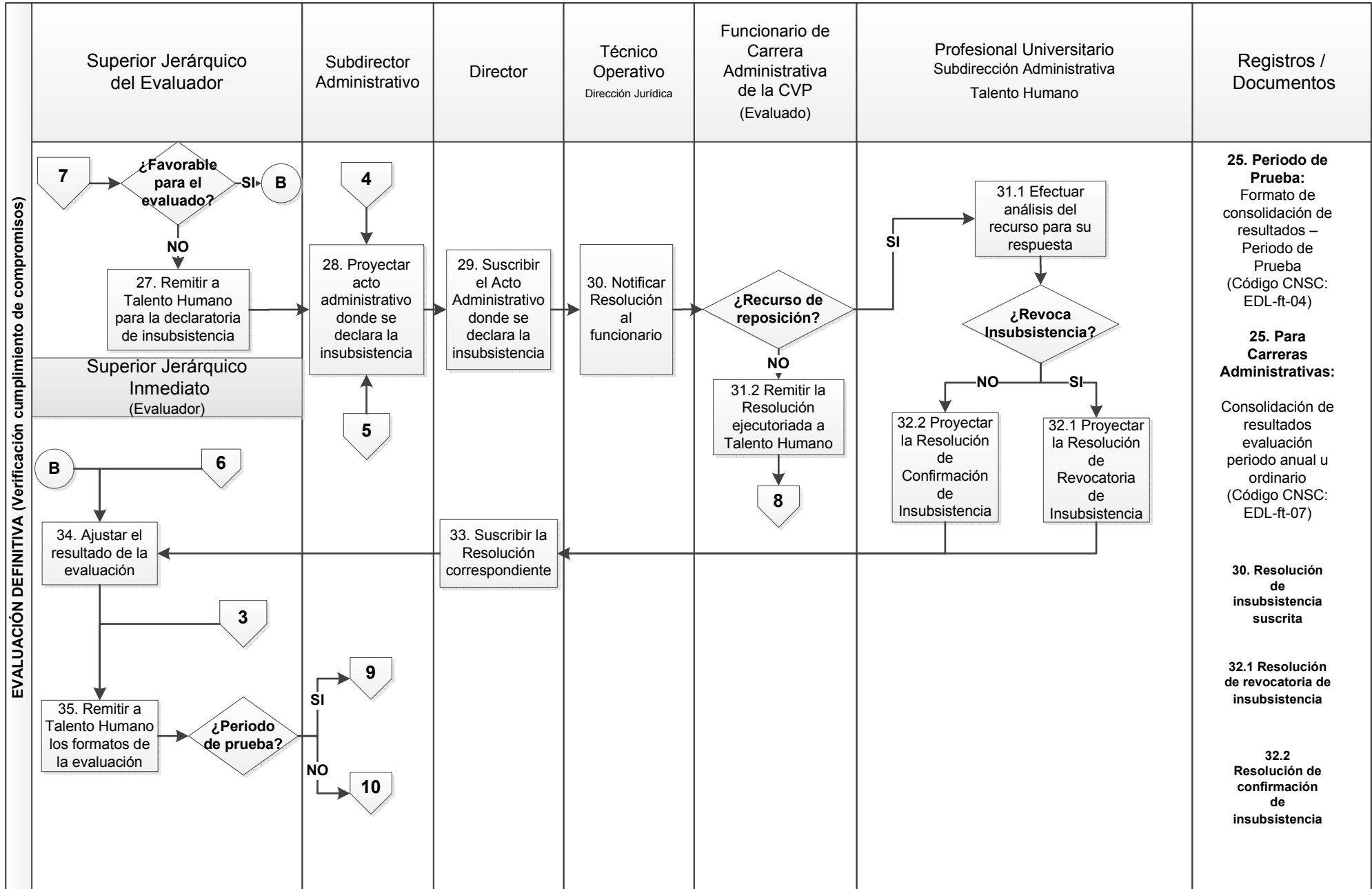
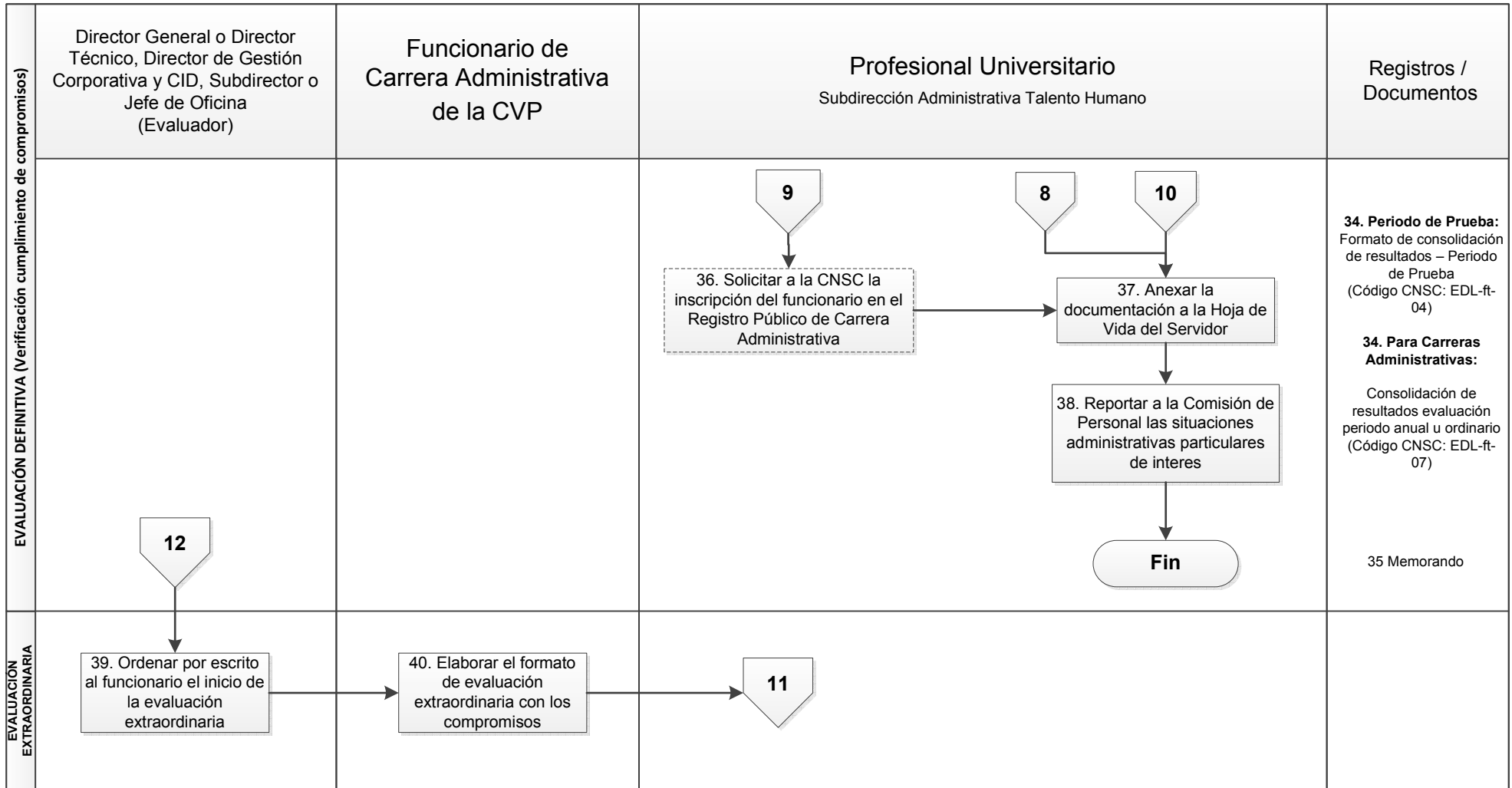




DIAGRAMA DE FLUJO PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL



Punto de Control



Elaboró: Mario Benavides – Contratista Dirección de Gestión Corporativa y CID / Carolina Cuartas- Profesional Universitaria Subdirección Administrativa

Revisó: Ofir Mercedes Duque – Subdirectora Administrativa

Aprobó: Comité Sistema Integrado de Gestión–María Victoria Alvarado de la Oficina Asesora de Planeación

Fecha: 02/04/2014

Fecha: 04/04/2014

Fecha: 20/10/2014