

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Evaluación										
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación		
1	Diseñar e implementar estrategias de gestión y articulación intra e interinstitucional para realizar transformaciones territoriales integrales y sostenibles, que potencien impactos sociales y ambientales positivos, generen espacios de diálogo abierto y permanente con la ciudadanía, contribuyan a fortalecer el tejido social y el vínculo ciudadano en Bogotá y su región, y consoliden las relaciones de confianza con los usuarios y población objetivo de la entidad, generando productos y servicios	Diseñar y ejecutar el ejercicio de la función disciplinaria en la entidad conforme a la normatividad vigente en la materia	Número de quejas recibidas, informes recibidos *100/número de quejas atendidas e informes atendidos	23/11/2022	Conocer y decidir en primera instancia los procesos que se adelantan en contra de los funcionarios y estacionarios de la entidad Revisar y aprobar los proyectos de las decisiones que se proferiran una vez evaluados las quejas e informes recibidos Revisar y aprobar los proyectos de las decisiones que se proferiran en primera instancia dentro de los procesos disciplinarios	25%						0%	0%				
2	Diseñar e implementar estrategias de gestión y articulación intra e interinstitucional para realizar transformaciones territoriales integrales y sostenibles, que potencien impactos sociales y ambientales positivos, generen espacios de diálogo abierto y permanente con la ciudadanía, contribuyan a fortalecer el tejido social y el vínculo ciudadano en Bogotá y su región, y consoliden las relaciones de confianza con los usuarios y población objetivo de la entidad, generando productos y servicios	Efectuar el raporte y seguimiento al registro y trámite oportuno de los asuntos que sean de la competencia.	Informes, control de etapas procesal a partir el número de decisiones proferidas	23/11/2022	Realizar la asignación de los asuntos que concierne la Oficina de menas expedita Revisar seguimiento y control de etapas del proceso disciplinario para evitar la ocurrencia de la prescripción y caducidad.	25%						0%	0%				
3	Diseñar e implementar estrategias de gestión y articulación intra e interinstitucional para realizar transformaciones territoriales integrales y sostenibles, que potencien impactos sociales y ambientales positivos, generen espacios de diálogo abierto y permanente con la ciudadanía, contribuyan a fortalecer el tejido social y el vínculo ciudadano en Bogotá y su región, y consoliden las relaciones de confianza con los usuarios y población objetivo de la entidad, generando productos y servicios	Dirigir el seguimiento a la etapa de instrucción de los procesos disciplinarios que se adelantan en contra de los servidores y dependientes de la entidad.	Número de fallos de primera instancia (Esto corresponde a Judicial) porfirar así el Indicador Informes de Seguimiento Procesos Disciplinarios	23/11/2022	Velar por que el dictamen de la etapa de instrucción se adelante conforme al procedimiento previsto en la normativa vigente en la materia Efectuar seguimiento a las pruebas decretadas en la etapa de instrucción para que sean practicadas en oportunidad Proponer para que las resoluciones que se proferiran en la etapa de instrucción sean notificadas conforme a las disposiciones de la ley Garantizar el trámite interno de la sanción para su ejecución	25%						0%	0%				
4	Diseñar e implementar estrategias de gestión y articulación intra e interinstitucional para realizar transformaciones territoriales integrales y sostenibles, que potencien impactos sociales y ambientales positivos, generen espacios de diálogo abierto y permanente con la ciudadanía, contribuyan a fortalecer el tejido social y el vínculo ciudadano en Bogotá y su región, y consoliden las relaciones de confianza con los usuarios y población objetivo de la entidad, generando productos y servicios	Promover mediante programa de capacitación y divulgación del régimen disciplinario con el fin de prevenir la posible incursión de conductas disciplinarias	Número de flash disciplinarios emitidos *100/total de Flash Disciplinarios publicados		Revisar y aprobar el flash disciplinario que se elabore de manera mensual Enviar a la Oficina de Comunicaciones el Flash Disciplinario para su respectivo diseño y publicación Verificar que la oficina de comunicaciones emita la publicación del Flash Disciplinario en los distintos canales de difusión con que cuenta la entidad Proponer por la realización de capacitaciones respecto al régimen disciplinario	25%						0%	0%				
5												0%	0%				
Total														0%	0%		

Concertación para el desarrollo administrativo (1%) adicional. Descripción los compromisos (64,44% adicionales)

FECHA 23/11/2022

VIGENCIA 2022

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público