



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Caja de Vivienda Popular - CVP
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Subdirección Administrativa

Código: 068

Nombres y Apellidos: GILBERTO ACOSTA PARRA

Denominación del Cargo: SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U

Grado: 1

Documento: 79577619

Fecha concertación: 23/04/24 8:02

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Gestionar, administrar y realizar planes, programas y acciones para el desarrollo del talento humano que fortalezcan sus competencias y el mejoramiento de las condiciones de trabajo,	Garantizar la adecuada ejecución de los planes que conforman el Plan estratégico de Talento Humano	# Planes ejecutados/ # Planes programados* 100	40 %	
Administrar de manera eficiente y eficaz la infraestructura física, los bienes y servicios que requieran todos los procesos de la entidad como apoyo a su gestión, garantizando que se encuentren	Garantizar la adecuada ejecución de los procedimientos para la baja de Bienes muebles e intangibles, Registro y control del Inventario de bienes inmuebles, procedimiento administración y control de bienes muebles, Consumo e intangibles, Caja menor,	# Procedimientos ejecutados/ # Procedimientos programados* 100	40 %	
Garantizar la disponibilidad de la información contenida en los documentos de archivo de las dependencias de la Caja de la Vivienda Popular.	Ejecutar las actividades programadas en el Plan Institucional de Archivo de la CVP para la presente vigencia.	# actividades ejecutadas/ # actividades programadas* 100	20 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
Orientación al usuario y al ciudadano	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Caja de Vivienda Popular - CVP
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Dirección de Reasentamientos Código: 009 Nombres y Apellidos: GERMAN ALBERTO HERNANDEZ PRIETO
Denominación del Cargo: DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U Grado: 2 Documento: 79650704 Fecha concertación: 10/04/24 19:27

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Disminuir el número de hogares que habitan en predios localizados en zonas de alto riesgo no mitigable o los ordenados mediante sentencias judiciales o actos administrativos.	Garantizar la ejecución del presupuesto establecido en la Dirección de Reasentamiento para la vigencia 2024, que permita el la implementación de la metas físicas y compromisos adquiridos.	Porcentaje de Cumplimiento destinado al proyecto de inversión de Reasentamientos (Ejecución presupuestal/Presupuesto apropiado en el proyecto)*100	40 %	
Disminuir el número de hogares que habitan en predios localizados en zonas de alto riesgo no mitigable o los ordenados mediante sentencias judiciales o actos administrativos.	Garantizar la gestión del proyecto de inversión a cargo de la Dirección de Reasentamiento, que Disminuir el número de hogares que habitan en predios localizados en zonas de alto riesgo no mitigable y/o los ordenados mediante sentencias judiciales o	Porcentaje de avance de cumplimiento de meta PDD (No de avances de cumplimiento de meta PDD/ No de programación POA de la meta PDD)*100	30 %	
Disminuir el número de hogares que habitan en predios localizados en zonas de alto riesgo no mitigable o los ordenados mediante sentencias judiciales o actos administrativos.	Garantizar la provisión temporal de soluciones habitacionales en situación de riesgo inminente, a través de la modalidad de Relocalización transitoria mientras culmina el proceso de Reasentamiento.	Porcentaje de avance de cumplimiento de meta de Relocalización Transitoria (No de hogares beneficiados en Meta de Relocalización transitoria/ No de hogares programados en POA	30 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Caja de Vivienda Popular - CVP
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Dirección de Mejoramiento de Vivienda Código: 009 Nombres y Apellidos: NELSON YOVANY JIMENEZ GONZALEZ
Denominación del Cargo: DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U Grado: 2 Documento: 79558444 Fecha concertación: 12/04/24 20:35

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Reconocer, consolidar y dignificar la vivienda y el hábitat popular mediante intervenciones de mejoramiento, construcción y asistencia técnica de calidad, para generar oportunidades,	Gestionar la ejecución del Plan Terrazas en sus componentes jurídicos, técnicos y financieros	Avance en la ejecución del programa	50 %	
Reconocer, consolidar y dignificar la vivienda y el hábitat popular mediante intervenciones de mejoramiento, construcción y asistencia técnica de calidad, para generar oportunidades,	Estructurar un nuevo programa de mejoramiento de vivienda	Porcentaje del programa de mejoramiento de vivienda estructurado	20 %	
Reconocer, consolidar y dignificar la vivienda y el hábitat popular mediante intervenciones de mejoramiento, construcción y asistencia técnica de calidad, para generar oportunidades,	Estructurar un programa de mejoramiento de fachadas	Porcentaje del programa de mejoramiento de fachadas estructurado	15 %	
Reconocer, consolidar y dignificar la vivienda y el hábitat popular mediante intervenciones de mejoramiento, construcción y asistencia técnica de calidad, para generar oportunidades,	Estructurar un programa de curaduría social en los territorios	Porcentaje del programa curaduría social en territorio estructurado	15 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país
Aprendizaje continuo	Identifica, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Caja de Vivienda Popular - CVP
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

Código: 006

Nombres y Apellidos: FABIAN ANDRES LOZANO AGUILAR

Denominación del Cargo: JEFE DE OFICINA

Grado: 1

Documento: 1015995682

Fecha concertación: 8/04/24 16:52

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Desarrollo de soluciones informáticas de la Caja de Vivienda Popular	Atender las necesidades tecnológicas de la entidad.	Contratos de mantenimiento y licenciamiento firmados y con acta de inicio versus contratos de mantenimiento y licenciamiento planeados.	40 %	
Articular e implementar el 100% del proceso de arquitectura empresarial de TIC.	Fortalecer la implementación del Modelo de Seguridad y Privacidad de la información en la Entidad	Aplicativos críticos probados y personal de la entidad sensibilizado en seguridad de la información	30 %	
Desarrollo de soluciones informáticas de la Caja de Vivienda Popular	Fortalecer los sistemas de información de la Caja de Vivienda Popular	sistemas de información mejorados o desarrollados versus 2 sistemas de información planeados	30 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Caja de Vivienda Popular - CVP
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Dirección de Urbanizaciones y Titulación

Código: 009

Nombres y Apellidos: MARTHA PATRICIA PINZON DURAN

Denominación del Cargo: DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U

Grado: 2

Documento: 63488538

Fecha concertación: 8/04/24 17:06

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Promover la inclusión social y la seguridad jurídica de la población que habita en los asentamientos de origen informal, para garantizar que ésta pueda tener igualdad de oportunidades,	Realizar la planeación, ejecución y seguimiento del proceso de titulación de predios que permita la entrega de títulos de propiedad a los ciudadanos interesados	No de títulos entregados/ No. de títulos programados	40 %	
Diseñar e implementar estrategias de gestión y articulación intra e interinstitucional para realizar transformaciones territoriales integrales y sostenibles, que potencien impactos sociales y	Realizar las gestiones necesarias para consolidar a la CVP como operador urbano	Proyectos estructurados/Proyectos identificados	30 %	
Elaborar e implementar estrategias de gestión y articulación intra e interinstitucional de la mano de la ciudadanía, para lograr transformaciones territoriales integrales y sostenibles que	Liderar la implementación de estrategias, proyectos y actividades asociadas al proceso de gestión de la calidad dentro de la dependencia, y desarrollar los planes de mejoramiento requeridos	Número de actividades asociadas al SGC programadas / Número de actividades asociadas al SGC ejecutadas	30 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
Orientación al usuario y al ciudadano	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Caja de Vivienda Popular - CVP
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



<i>Nombre</i>	<i>Definición</i>
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Caja de Vivienda Popular - CVP
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Dirección Jurídica Código: 009 Nombres y Apellidos: JUAN SEBASTIAN REYES LOPEZ
Denominación del Cargo: DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U Grado: 2 Documento: 1010175264 Fecha concertación: 9/04/24 18:00

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Coordinar la adquisición de los bienes y servicios necesarios en la Caja de la Vivienda Popular, según la normatividad contractual legal vigente.	Contribuir y verificar el efectivo cumplimiento de los procesos contractuales en sus diferentes etapas (precontractual, contractual y post contractual), requeridos para el funcionamiento de la CAJA DE VIVIENDA POPULAR de acuerdo con el plan anual de	Procedimientos, formatos y demás documentos asociados al proceso de adquisición de bienes y servicios.	30 %	
Prevenir y controlar la comisión de acciones u omisiones que puedan dar lugar a daños antijurídicos a través del análisis histórico de la información, la generación e implementación de	Adelantar el control de legalidad de los actos administrativos expedidos por la entidad	Revisión de los actos administrativos versus las solicitudes presentadas por las áreas misionales de la entidad	25 %	
Prevenir y controlar la comisión de acciones u omisiones que puedan dar lugar a daños antijurídicos a través del análisis histórico de la información, la generación e implementación de	Ejercer en debida forma la defensa judicial y extrajudicial de la Caja de Vivienda Popular en los procesos judiciales y litigios que adelante o en la cual haga parte	Realizar el seguimiento y control de los procesos judiciales y litigios que adelante o en los que haga parte la Caja de Vivienda Popular.	25 %	
Prevenir y controlar la comisión de acciones u omisiones que puedan dar lugar a daños antijurídicos a través del análisis histórico de la información, la generación e implementación de	Asesorar y brindar acompañamiento jurídico en los asuntos legales relacionados con el funcionamiento y la misionalidad de la entidad	Emitir conceptos jurídicos en la ejecución de los programas y proyectos que adelante la entidad en cumplimiento de su objeto, así como de las solicitudes que se llegasen a presentar por	20 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Caja de Vivienda Popular - CVP
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Dirección de Mejoramiento de Barrios Código: 009 Nombres y Apellidos: MARIA MERCEDES MOLINA RENGIFO
Denominación del Cargo: DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U Grado: 2 Documento: 67027983 Fecha concertación: 10/04/24 10:34

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Ejecutar las políticas de la secretaria del Hábitat a través de los programas de Titulación de Predios, Mejoramiento de Viviendas, Mejoramiento de Barrios y Reasentamientos humanos conforme	Medir la eficiencia en la ejecución de los recursos de la DMB para la vigencia fiscal del año 2024	% de recursos ejecutados	25 %	
Ejecutar las políticas de la secretaria del Hábitat a través de los programas de Titulación de Predios, Mejoramiento de Viviendas, Mejoramiento de Barrios y Reasentamientos humanos conforme	Medir la eficacia de las acciones realizadas por el equipo de la DMB para la formulación de proyectos que permitan el cumplimiento de la meta	Eficacia: (proyectos formulados *100% / Resultado previsto (100%))	25 %	
Ejecutar las políticas de la secretaria del Hábitat a través de los programas de Titulación de Predios, Mejoramiento de Viviendas, Mejoramiento de Barrios y Reasentamientos humanos conforme	Evaluar la eficacia de las actividades desarrolladas por la DMB para lograr la intervención de 19.012 M2 construidos de espacio público construido en los territorios priorizados	" Eficacia: (espacio publico construido *100% / Resultado previsto (19.012 M2))"	25 %	
Ejecutar las políticas de la secretaria del Hábitat a través de los programas de Titulación de Predios, Mejoramiento de Viviendas, Mejoramiento de Barrios y Reasentamientos humanos conforme	Medir la eficacia en la gestion por parte de la DMB para la liquidación de contratos de vigencias anteriores y tomar las acciones correctivas a las posibles desviaciones que puedan presentarse para su cumplimiento	Número de Actas de liquidación firmadas	25 %	
Ejecutar las políticas de la secretaria del Hábitat a través de los programas de Titulación de Predios, Mejoramiento de Viviendas, Mejoramiento de Barrios y Reasentamientos humanos conforme	Establecer y ejecutar criterios innovadores en los proyectos ejecutados a cargo de la dirección de mejoramiento de barrios	Eficacia: (Número de criterios de innovación implementados*100% / Resultado previsto	5 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
Resolución de conflictos	Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Caja de Vivienda Popular - CVP
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Oficina de Control Disciplinario Interno

Denominación del Cargo: JEFE DE OFICINA

Código: 006

Grado: 1

Nombres y Apellidos: MARIA ALCIRA CAMELO ROJAS

Documento: 51778040

Fecha concertación: 8/04/24 16:57

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
* Dirigir y ejecutar sus actividades, operaciones y/o actuaciones, así como la administración de la	Dirigir y orientar el ejercicio de la función disciplinaria en la entidad conforme a la normatividad vigente en la materia	Número de quejas, recibidas, informes recibidos *100/número de quejas atendidas e informes atendidos	25 %	
* Dirigir y ejecutar sus actividades, operaciones y/o actuaciones, así como la administración de la	Efectuar el reparto y seguimiento al registro y trámite oportuno de los asuntos que sean de la competencia.	Informes control de etapas procesal o podría el número de decisiones proferidas	25 %	
Dirigir y ejecutar sus actividades, operaciones y/o actuaciones, así como la administración de la	Dirigir el seguimiento a la etapa de instrucción de los procesos disciplinarios que se adelanten en contra de los servidores y exservidores de la entidad..	Numero de fallos de primera instancia.. (Esto corresponde a Jurídica) podría ser el Indicador los Informes de Seguimiento Procesos Disciplinarios	25 %	
Dirigir y ejecutar sus actividades, operaciones y/o actuaciones, así como la administración de la	Promover mediante programa de capacitación y divulgación del régimen disciplinario con el fin de prevenir la posible incursión de conductas disciplinarias	Número de flash disciplinarios emitidos *100 total de Flash Disciplinarios publicados	25 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
Caja de Vivienda Popular - CVP
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2024



Dependencia: Dirección Gestión Corporativa

Código: 009

Nombres y Apellidos: MARTHA JANETH CARREÑO LIZARAZO

Denominación del Cargo: DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U

Grado: 2

Documento: 52556668

Fecha concertación: 8/04/24 16:55

COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Atender, identificar, registrar, informar y direccionar a la ciudadanía sobre los trámites y servicios a los que pueden acceder, en torno a los programas que desarrolla la Caja de la	Generar informes semestrales, durante la vigencia 2024, de satisfacción de los servicios que presta la entidad, como resultado del análisis y evaluación de las encuestas aplicadas por la Dirección de Gestión Corporativa - proceso de servicio al ciudadano, con el fin que	Número de Informes realizados/ Número de informes proyectados X100	40 %	
Fortalecer y ampliar la infraestructura física y administrativa de la CVP.	Realizar la redistribución de los puestos de trabajo de la Dirección de Mejoramiento de Barrios y Dirección de Mejoramiento de Vivienda de la Caja de Vivienda Popular, con el objetivo de contribuir al bienestar laboral de los funcionarios y contratistas de la	Número de Direcciones Interventadas/ Número de Direcciones proyectadas a intervenir X 100	30 %	
"Programar, registrar y controlar los recursos financieros de la Entidad, mediante la aplicación de herramientas y procedimientos financieros que permitan garantizar la calidad, confiabilidad,	Realizar el seguimiento mensual al PAC con el objeto de hacer uso eficiente del presupuesto asignado a la entidad	Número de seguimientos realizados/Número de Seguimientos programados X 100	30 %	

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.