



ALCALDIA MAYOR
DE SAN JUAN
HABANA
Caja de Vivienda Popular

ACUERDO DE GESTIÓN

Código: 208-SADM-F-13
Versión: 6
Vigencia desde: 06-07-2017

ANEXO I: CONCERNACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GENERALES

N°	Objetos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin definitiva	Actividades	Peso ponderado	Avance						Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año		Descripción	Ubicación
1	Exclusar las Pólizas de Seguro de Vida de los Seguros de Vida de la Entidad, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014.	Por el cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014.	Porcentaje de Pólizas de Seguro de Vida de la Entidad, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014.	31/12/2019	Realizar un seguimiento continuo a las bases y las contribuciones, que no permitan ser actualizadas y refinanciar.	33%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
2	Desarrollar e implementar un Mecanismo Institucional de Control al Interior, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014.	Por el cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014.	Porcentaje de Mecanismo Institucional de Control al Interior, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014.	31/12/2019	Actualizar las acciones de trabajo correspondientes.	34%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
3	Proporcionar a todos los servidores un espacio de trabajo seguro y saludable, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014.	Por el cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014.	Porcentaje de servidores con espacio de trabajo seguro y saludable, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014, en el marco del cumplimiento de la Ley 1172 de 2014.	31/12/2019	Actualizar las acciones de trabajo correspondientes.	33%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
Total						100%	40%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Concateración para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 4/02/2019
VIGENCIA: 2019

LINO ROBERTO FOMBO TORRES
DIRECTOR GENERAL

MILTON FREDY MARTINEZ HERNANDEZ
DIRECTOR JURIDICO - GERENTE PÚBLICO